

CARTONDUL SAS

LA COURNEUVE - France

Fabrication de papier et carton ondulés et d'emballages en papier et carton

Taille de l'entreprise : S

Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 80/100

Percentile

94th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 15 juil. 2026

Valable jusqu'au : 15 juil. 2027

Score global

Percentile

94th

↗ 80/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



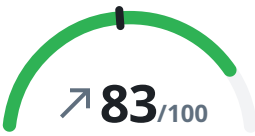
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 80/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'eau
Objectifs quantitatifs fixés concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale relative aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets
Politique environnementale sur l'eau
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Audit énergétique et/ou carbone
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Récupération et réutilisation des matériaux issus des activités de l'entreprise
Fourniture d’informations sur l’élimination correcte du produit afin de promouvoir le flux circulaire des matériaux
Autres actions visant à réduire les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits et des emballages
Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Inventaire des flux de déchets
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Utilisation de biomasse ou d’autres carburants alternatifs pour améliorer l'efficacité énergétique et/ou réduire l'intensité des émissions de carbone
Utilisation de substances alternatives moins dangereuses dans le cadre des opérations
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Évaluation des risques liés aux bassins hydrographiques en place pour les activités de l'entreprise

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la gestion de l'eau
Priorité faible	Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'une collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit
Priorité faible	Absence de preuve de l'optimisation des emballages primaires en vue de réduire leurs dimensions, leur poids, ou de simplifier la composition des matières
Priorité faible	Absence de preuve de la mise en place de réserves d'urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de la mise en œuvre d'actions pour faire face aux perturbations environnementales externes
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés aux économies d'énergie et aux actions climatiques
Priorité faible	Absence de preuve d'utilisation de systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques climatiques physiques pour les activités de l'entreprise
Priorité faible	Absence de preuve de l'intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS
------------------	--

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur la consommation totale d'eau
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

12 juin 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2026 au juin 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 80/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Déclaration des pratiques d'embauche directe sans recours à des agences d'intérim tierces (non vérifié)
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Points d'amélioration

- Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème
- Priorité faible

Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez CARTONDUL

www.droits-salaries.com | 28 nov. 2023

Les négociations entre la direction de CARTONDUL et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez CARTONDUL précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du nov. 2023 au déc. 2028

© 2026 EcoVadis SAS

7/12

No records found for this company on Compliance Database

12 juin 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2026 au juin 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

81/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique
-----------------	---

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluations des risques de corruption effectuées
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

12 juin 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2026 au juin 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

83/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Politique concernant l’achat de bois et de produits dérivés du bois issus de sources durables

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place

Points d’amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique d'achats responsables

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Actions menées pour développer les capacités et inciter les fournisseurs à faire de la gestion RSE
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve d’audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
------------------	--

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les certifications actuelles relatives aux achats responsables n’affichent pas d’exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème
-----------------	---

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés / matériaux à base de bois certifiés
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits dérivés/matériaux à base de bois recyclés
Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

12 juin 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2026 au juin 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.